




Laurent Chouraqui
Step Ahead Consulting

Laurent Chouraqui
COACH DE MANAGERS
BOOSTER DE CARRIÈRES

Dossier de presse 2018

Contacts presse :
a.chiche@rb-associes.fr - p.sclavon@rb-associes.fr



Dans une époque de mutations, la parole est à l'agilité. L'esprit entrepreneurial n'échappe pas à cette nouvelle dynamique qui renouvelle la configuration de l'entreprise. L'heure est à la flexibilité, l'adaptabilité et la réactivité pour mieux accompagner les nouveaux usages et répondre aux attentes du marché.

Travailler en réseau, conjuguer les expertises, croiser les regards, permet de proposer une approche globale des problématiques rencontrées et des solutions adaptées.

Laurent Chouraqui, spécialisé dans l'accompagnement des managers de l'entreprise, fait sienne cette philosophie pour offrir à ses clients une souplesse d'intervention et une diversité de réponses adaptée à la spécificité de chaque situation rencontrée.

Membre du groupement d'experts Cobalt, il accompagne entreprises et dirigeants dans leurs questionnements et leurs projets de transformation, d'évolution, de montée en puissance.

Auprès du cabinet de chasse Talent Sphère, il accompagne des managers d'entreprise du secteur des médias. Il coache aujourd'hui dans 90 % des chaînes du P.A.F.



L'INDIVIDU AU CENTRE DU PROJET

En aidant à libérer les potentiels de chacun, à retrouver du sens à son action et à mieux se connecter aux autres, le coaching est devenu ces dernières années un élément structurant qui concourt à la qualité de vie au travail et permet de donner le meilleur de soi-même.

Accorder une importance toute particulière à la personnalité et à l'individualité des coachés est donc essentiel pour leur apporter des réponses permettant une évolution positive.

Connaître leurs aspirations, leurs motivations, leur responsabilité en tant qu'acteur de leur évolution personnelle comme de la réussite globale de l'entreprise, l'expression de leurs talents, constituent des leviers puissants dans la définition du projet de vie et du projet professionnel.

Il s'agit d'accompagner les entreprises vers les modèles de demain, ceux qui privilégient l'Humain, le plaisir de travailler ensemble, un management ayant du sens.

Le résultat d'un travail d'écoute et de partage pour créer un climat de confiance, mieux cerner les attentes réelles et mettre en évidence les compétences, le potentiel, les talents, les valeurs du coaché, afin qu'il se place dans une posture de développement durable en accord avec ses motivations authentiques en harmonie avec lui-même et avec les autres.



UNE APPROCHE PROFESSIONNELLE ET INNOVANTE

La confiance résulte aussi d'un cadre d'intervention qui rassure les clients qui trouvent en Laurent Chouraqui et ses partenaires, des professionnels reconnus et certifiés, ayant reçu une solide formation.

Laurent Chouraqui, après treize ans passés à créer et développer des entreprises dans l'univers des médias, Net Partners (agence web), NPTV (agence de développement de services interactifs pour les programmes de la télé numérique) et celui des NTIC avec Mob-It (développement d'apps) a décroché un MBA à l'ESCP Europe, puis une formation à l'Active Learning Coaching d'HEC. Il a été formé à l'accompagnement en évolution professionnelle par Isabelle Méténier (psychologue auteur de 'Histoire personnelle et destinée professionnelle' et de la 'Rebellion positive') qui l'a également conduit vers l'Analyse Transactionnelle. Sa formation dans cette discipline s'est poursuivie chez Rosemary Napper, à Oxford (UK). Il a également été formé à la Programmation Neuro Linguistique (PNL) à Miami (USA) par Global NLP.

Laurent Chouraqui est certifié par l'International Coach Fédération (ICF), label n°1 dans le monde pour la professionnalisation du coaching.

Grâce au travail en réseau, ses clients ont accès, en fonction de leurs besoins, à un spécialiste du coaching de carrière, de l'accompagnement au changement, un recruteur professionnel, un expert de la création d'entreprise, un consultant LinkedIn etc.

A l'écoute des évolutions du monde de l'entreprise, des nouveaux usages et des attentes des dirigeants, Laurent Chouraqui enrichit en permanence sa palette de solutions. Dernière innovation en date : le Coach & Run, une approche inédite de coaching de managers et dirigeant(e)s en mode running.



UN ACCOMPAGNEMENT POUR RETROUVER DU SENS ET DE LA PERFORMANCE

Le potentiel humain et l'intelligence collective de l'entreprise sont mis au service de la création de valeur.

Laurent Chouraqui intervient sur deux champs principaux : coaching de carrière et accompagnement de managers.

1. COACHING DE CARRIERE

Il s'agit d'accompagner des individus dans le cadre du cycle de leurs développement professionnel avec pour objectif :

- de travailler sur leurs talents et leurs points forts
- de se centrer sur leurs compétences clés
- de leur faire exprimer leurs envies et leurs motivations sous-jacentes
- de conjuguer vie professionnelle et vie personnelle dans un équilibre épanouissant
- de les sensibiliser à la posture réseau et l'intelligence relationnelle
- de leur offrir un temps de recul en situation de prise de poste ou d'évolution de poste
- de réorienter leur carrière en leur permettant d'accoucher d'un projet professionnel 'fort'
- de se positionner sur les nouvelles opportunités de carrière

L'objectif du coaching est précisé lors d'un entretien entre le coach et l'individu. Il doit être réaliste, clair, mesurable et sa réalisation suppose envie et engagement de la part de l'individu qui souhaite en bénéficier.



2. ACCOMPAGNEMENT DE MANAGERS

Il s'agit d'accompagner des dirigeants de différents niveaux pour développer leur potentiel managérial: dynamiser, mobiliser et fédérer la communauté managériale autour du projet collectif de l'entreprise - donner aux managers les moyens d'agir efficacement au service du projet économique de l'entreprise.

Entrepreneur lors de la première partie de sa vie professionnelle, **Laurent Chouraqui accompagne les cadres, managers, dirigeants dans leurs projets en entreprise et dans leurs challenges professionnels**: leadership, délégation, responsabilisation des membres de l'équipe, co-construction, croissance, fusions d'équipes, management du changement, reconnaissance et performance, sans oublier la posture de manager coach. A ce titre, il a accompagné des hommes et des femmes de façon individuelle ou avec leurs équipes dans des animations ayant réuni de 4 à près de deux cents personnes et des programmes de transformation allant jusqu'à trois ans.

Il est également le créateur avec Etienne Grange, des Groupes de Développement de Dirigeants qui permettent à leurs membres de réfléchir en groupe à la résolution de problématiques professionnelles et à la mise en perspectives de nouvelles idées.

Cette démarche a été développée par observation de réunions d'entrepreneurs aux USA autour de l'intelligence collective. Elle s'appuie sur le savoir-faire en intelligence collective. Elle est nouvelle en France et a pour objectif :

- de rompre la solitude du dirigeant,
- de créer un environnement de confiance où les dirigeants savent qu'ils ne seront pas jugés,
- d'apprendre en partageant les défis et les solutions apportées.

Les GDD se réunissent une fois par mois pendant une demi-journée dans un lieu neutre. Les réunions sont animées par un coach professionnel qui veille à leur bon déroulement et à leur productivité. Le but étant de repartir avec des solutions opérationnelles qu'ils pourront implémenter dans leur propre entreprise.

Il est généralement constaté que les entreprises dont les Dirigeants participent à ce type de Groupes se développent 2 à 3 fois plus vite que leurs concurrentes.



COACH & RUN

UN CONCEPT INEDIT DE COACHING DE MANAGERS ET DIRIGEANT(E)S EN MODE RUNNING

Sportif accompli, Laurent Chouraqui a perçu les bienfaits que le sport peut apporter à un dirigeant soumis à un stress permanent et en manque de recul pour se concentrer sur l'essentiel et prendre les décisions qui s'imposent. Multi marathonien* et triathlète il reste un pratiquant très assidu du running, et court depuis un an avec des clients, la course à pied étant l'un des sports les plus pratiqués par les cadres et dirigeants des entreprises.

Coach & Run leur permet de conjuguer la réflexion sur certaines de leurs problématiques professionnelles avec une séance de running d'environ 40/45 minutes à une allure de confort (dite « aérobie ») pour pouvoir se parler, de préférence tôt le matin voire à l'heure du déjeuner ou en fin de journée, facilement programmable dans un emploi du temps chargé. Le temps du souffle, le temps de l'inspiration, le temps de la respiration. Un moment d'échange et de partage en dehors du cadre professionnel qui facilite la concentration sur les problématiques rencontrées et les solutions qui peuvent y être apportées.

En courant on casse le cadre de référence du manager, pour mieux se concentrer sur le moment présent et la problématique rencontrée.

* (Laurent Chouraqui s'est aligné sur les marathons de NYC, Paris, Londres, Madrid, Berlin, Turin, Athènes notamment)

Step Ahead Consulting s'est lancé le challenge de créer des modules de formation originaux autour de concept managériaux innovants. A venir, une formation autour de l'intelligence relationnelle qui aura pour support le golf.

Pour en savoir plus sur l'offre de Step Ahead Consulting:
www.step-ahead.coach

« Le côté moins formel, permet d'aborder plus librement le sujet abordé. Le sport génère une sorte d'endorphine stimulante qui décuple l'efficacité. En un peu plus de 45 minutes, j'ai réussi à formuler une réponse qui s'est avérée être une très bonne option »

Adrien, Fondateur de Golden Moustache et Directeur Général Golden Network, le studio digital de M6.

« On est tout de suite dedans et les solutions viennent d'elles-mêmes. On ouvre ainsi plus largement son esprit que dans un cadre professionnel. Retour très positif »

Virginie, DRH Groupe Bouygues.

DES THEMATIQUES D'INTERVENTION AU CŒUR DES ENJEUX

Entrepreneur de naissance, devenu coach de carrière, Laurent Chouraqui est le mieux placé pour aborder tous les sujets qui sont au cœur des enjeux des entreprises d'aujourd'hui et de demain.

COACHING ET ENTREPRISE	La posture de manager coach	Ethique, bienveillance et performance dans l'entreprise	Quête de sens et entreprise	Bien-être en entreprise: crèches, activités type babyfoot, salles de repos, yoga, sport	Apparition du rôle Chief Happiness Officer, l'entreprise est-elle responsable du bonheur de ses collaboratrices et de ses collaborateurs ?
Le coaching en entreprise : Pourquoi ? Pour qui ?	Team building et intelligence collective : intérêt des séminaires en entreprise.	Les nouveaux modes de travail : co-working, incubateurs, télétravail. Quels sont les retours d'expérience ?	La place des femmes, des jeunes, des séniors dans l'entreprise ?	Sport/management et leur impact dans le leadership, l'éthique et le travail d'équipe	Coacher en marchant, en courant, en golfant - casser le cadre de référence du manager pour mieux l'accompagner
Méditation pleine conscience, Mobile & email detox : se centrer sur l'ici et maintenant	Burn-out et Bore-out. Quand le corps parle	La reconnaissance premier levier de la qualité de vie en entreprise. Comment et pourquoi a-t-on besoin d'échanger des signes de reconnaissance ?	L'intelligence appréciative: culture de la valorisation des points forts vs l'approche problème/ solution	Prendre soin de soi et la culture de l'urgence.	Comment changer de vie professionnelle ?

COACHING DE
CARRIÈRE

Le networking
et l'intelligence
relationnelle outils
fondamentaux dans
l'évolution des carrières

Le CV est mort
vive LinkedIn ?

Le Personal Branding.
Comment travailler sa
marque? A quelles fins?

Comprendre la
chaîne de valeur
du recrutement :
ce qu'attendent les
acteurs du recrutement
(chasseurs, DRH,
les recruteurs,
opérationnels...)

Quel est l'impact de la
vidéo dans la gestion de
carrière ?

Pitcher : faire passer
une idée, un profil en
quelques mots

Un monde du travail
en pleine mutation:
entrepreneurs, 'intra-
preneurs 'indépendants.
Le contrat à durée
déterminée fait-il
toujours sens ?

Oser, entreprendre

Le travailleur agile
(métiers/lieux/
partenaires) :
comment s'adapter ?

Pourquoi faire un bilan
de compétences ?

Projet professionnel,
développement
professionnel vs. job

ILS LUI FONT **CONFIANCE**



Soria Belkhir – DRH, Eurosport Groupe Discovery

Laurent Chouraqui a mené une mission d'accompagnement collectif pour nos cadres de la Rédaction d'Eurosport, dans un contexte de fort changement. Cet accompagnement nous a permis d'aboutir à des préconisations qui ont permis de faire évoluer la structure initiale. Nous avons particulièrement apprécié la compréhension du contexte, la disponibilité et la confidentialité des échanges.



Olivier Bramly - Managing Director, France, Spain & Portugal, SVP South West Europe, FOX Networks Group

Laurent is a very competent coach who assessed the needs of my direct reports and set tailored goals for each of them. Active listening of each members and individual & collective coaching were key. He led us to move forward by enabling reflection, decision and action. Laurent and Step Ahead perfectly fulfilled its role for the benefit of my team. I was particularly impressed by his ability to understand our challenges, whilst driving the team to actions.



Virginie Arribart - Directrice Adjointe RH, groupe Bouygues

Se séparer d'un collaborateur n'est jamais un acte anodin. Pouvoir l'accompagner à travers un outplacement, quand cela est possible, est un vrai plus, une opportunité pour lui de prendre le temps de réfléchir sur sa carrière et de rebondir dans la bonne direction. La très bonne connaissance du secteur des médias de Laurent, son écoute, son analyse, ses conseils pertinents ont permis de proposer des solutions adaptées à chaque personne confiée dans le cadre d'un outplacement.



Thierry Gérard - Co-fondateur de Prana Conseil

Nous coopérons régulièrement avec Laurent depuis plus de deux ans, notamment dans le cadre de démarches de développement managérial et d'animation de processus d'intelligence collective. Nous apprécions tout particulièrement son professionnalisme, son expertise, son grand sens de l'écoute qui lui permettent de s'adapter au mieux aux besoins de ses interlocuteurs, tout en les challengeant à bon escient si nécessaire. Il apporte beaucoup de valeur ajoutée par la justesse et la finesse de ses interventions.



Sophie Renon - Responsable de la communication, 17 Juin - Groupe Newen

Laurent Chouraqui m'a accompagné patiemment dans mon questionnement sur ma carrière professionnelle... Il a su, par son écoute, par ses techniques d'encadrement m'apporter des clefs pour ouvrir des portes donnant sur des possibles que je n'imaginai même pas.

«L'avenir est une porte, le passé en est la clé» - Victor Hugo



David Djaoui - Président Fondateur de Cléalysm

Laurent Chouraqui, fort de sa grande expérience et de sa formidable capacité d'écoute et d'analyse, a cette qualité rare de permettre à ses clients, y compris les plus réfractaires à l'exercice, de trouver naturellement et presque sans s'en rendre compte les réponses aux questions qu'ils se posent.



Christophe Joly - rédacteur en Chef, Bonne Gueule

Il ne m'a fallu que peu de temps pour savoir que Laurent était le bon coach pour m'accompagner. Un sentiment confirmé au fil des séances, constituées de bienveillance -sans complaisance- et d'exigence. Sa capacité à redonner confiance, à révéler les talents -parfois cachés- de son coaché, à donner des clés de compréhension, à faire émerger des réponses induites, est stupéfiante.



Ariane Massenet - journaliste chroniqueuse

Laurent Chouraqui a été pour moi d'une aide précieuse. Très à l'écoute mais surtout soucieux de comprendre le pourquoi et le comment d'un parcours, Laurent accompagne et aide à identifier les points forts et les atouts dont chacun dispose. Il amène notamment par un travail de réflexion à prendre conscience de ce pourquoi on est fait. C'est bien là l'essentiel !



Christophe Jammot - Cjam & co

Laurent Chouraqui a l'art d'écouter et d'analyser chaque phase rencontrée. Il permet d'avancer et d'approfondir toutes les réflexions. Il suggère ou suscite sans jamais diriger. Un coach qui permet de se reconstruire ou de se construire finalement.



Sandrine Diot - Directrice Artistique chez JLA Productions

Laurent m'a accompagnée lors de ma reconversion professionnelle. Son humanité, sa bienveillance et sa grande capacité d'écoute m'ont permis d'entamer ce nouveau chapitre de ma carrière professionnelle tout en finesse. Il m'a beaucoup aidé à analyser et clarifier mes objectifs grâce à ses nombreux conseils toujours très pertinents.



Antoine Rouet - Fondateur & Gérant chez Delpha Conseil

Laurent m'a accompagné dans la modification de la gouvernance de ma société. Ses conseils précieux, sa bienveillance et la pertinence de nos échanges m'ont permis de faire aboutir ce projet dans les meilleures conditions.

Laurent Chouragui
Step Ahead Consulting

Step Ahead Consulting
141 Avenue de Wagram – 75017 PARIS
+33 (0) 9 72 55 40 09
www.step-ahead.coach



CONTACTS PRESSE

rb & associés
COMMUNICATION

Alexia Chiche
a.chiche@rb-associes.fr
06 15 34 18 30

Philippe Sclavon
p.sclavon@rb-associes.fr
06 70 29 51 29